

**T.C.
FIRAT ÜNİVERSİTESİ**

**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA
YÖNERGESİ**



**ELAZIĞ
2022**

FIRAT ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

AMAÇ

Madde 1 – (1) Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi; Fırat Üniversitesi akademik birimlerindeki kadro ihtiyaçlarının gelişme hedeflerinin belirlediği öncelikler doğrultusunda karşılanması, adayların akademik düzeyleri hakkında gerçekçi değerlendirmelerin yapılabilmesi, başvurularla ilgili olarak rapor düzenleyen öğretim üyelerine, atamaya yetkili amir ve kurullara kolaylık ve birliktelik sağlanması, adayların kendilerini hazırlamaları ve akademik yetilerini geliştirmeleri konularında gerekli esasların belirlenmesini amaçlamaktadır.

DAYANAK

Madde 2 – (1) “2547 sayılı Kanununun 23, 24, 26 ve 65. Maddeleri” ile “Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine” dayanarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

Madde 3 – (1) Fırat Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi çerçevesinde ele alınan faaliyet alanları ile ilgili olarak aşağıdaki hususlar tanımlanmıştır.

- a) **Uluslararası Bildiriler:** ÜAK Doçentlik kriterlerinde tanımlanan şartları sağlayan uluslararası bildiriler.
- b) **Uluslararası Kitap:** ÜAK Doçentlik kriterlerinde tanımlanan şartları sağlayan uluslararası kitaplar.
- c) **Ulusal Kitap:** ÜAK Doçentlik kriterlerinde tanımlanan şartları sağlayan ulusal kitaplar (ders notu hariç).
- ç) **Ulusal Araştırma Makaleleri:** Bilimsel hakem heyeti bulunan, en az üç yıl sürekli ve periyodik olarak yayınlanan ulusal dergilerde yayımlanmış araştırma makaleleri.
- d) **Ulusal Bildiriler:** Hakemli ulusal bilimsel toplantılarda sunulan, eleştiriden geçmiş, tartışılmış ve bildiriler kitabında yayımlanmış bildiriler.
- e) **H indeksi:** Adayın **Web of Science-WOS** (SCI, SCI-Expanded, SSCI ya da AHCI) veri tabanındaki “Citation Database” yayınları dikkate alınarak belirlenir ve başvuru sırasında aday gerekli belgelendirmeyi öz geçmişine ekler.
- f) **Q Sınıfının Belirlenmesi:** Q sınıfı, bilimsel dergi sınıflamasında, derginin yer aldığı “çeyrek” dilimini ifade eder. Q1 en yüksek sınıf iken Q4 en düşük sınıftır. Makalenin yayınlandığı tarihte derginin bulunduğu çeyrek dilimi dikkate alınır. O yıla ait derginin Q değeri yoksa derginin mevcut olan ilk “Q” değeri üzerinden değerlendirme yapılır. Son yıl içindeki yayınlar, derginin mevcut olan son “Q” değeri üzerinden değerlendirilir. Birden fazla Q sınıfında yer alan derginin, yayın yılındaki yüksek “Q” değeri dikkate alınır. SCI, SCI-E ve SSCI kapsamındaki dergilerin WOS tarafından kullanılan database “Journal Citation Report” a göre, AHCI kapsamındaki dergiler için “SCOPUS” tarafından kullanılan database “Scimago” a göre hangi çeyrekte oldukları belirlenir.

- g) **Ödüller:** Sürekli ve periyodik olarak verilen, jürili uluslararası bilim ve sanat ödülleri veya sürekli ve periyodik olarak verilen, jürili ulusal bilim ve sanat ödülleri (TÜBİTAK/TÜBA Bilim Ödülleri, TÜBİTAK/TÜBA Teşvik Ödülleri, TÜBA Telif ve Çeviri Kitap Ödülü) veya ulusal/uluslararası yarışmalarda kazanılan ödülleri ifade eder. Yayınlar için verilen parasal ödüller ve bilimsel toplantılarda tebliğ sunuşları ile ilgili verilen ödüller kapsam dışıdır.
- ğ) **Eğitime Katkı:** Adayın son iki yılda vermiş olduğu ön lisans, lisans ve lisansüstü ders sayısıdır. Birden fazla öğretim elemanı tarafından verilen dersler (şubelendirilen dersler hariç), dersi veren öğretim elemanı sayısına bölünür, sonra bu derslere ait tüm sayılar toplanır. Elde edilen değer, eğitime katkı puanı olarak belirlenir. İngilizce verilen derslerin sayısı iki ile çarpılarak değerlendirilir. Puan hesabının yapılabilmesi için adayın ilgili dönemlere ait onaylı ders yükü çizelgeleri olmalıdır.
- h) **İdari Görevler ve Komisyon/Kurul Çalışmaları:** Bütün görevler resmî olarak belgelendirilir.
- **İdari Görevler:** Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü/YO/MYO/Konservatuvar/Merkez Müdürü, Rektör Danışmanı, Başhekim, Daire Başkanı, Dekan Yardımcısı, Enstitü/YO/MYO/Konservatuvar Müdür Yardımcısı, Başhekim Yardımcılığı, Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcısı, Ana Bilim Dalı Başkanı, Program Başkanı.
 - **Komisyon Çalışmaları:** Komisyon görevleri, program yürütme kurulu, yönetim kurulu, fakülte/enstitü/YO/MYO/konservatuvar kurulu, birim ya da bölüm bazında komisyon/koordinatörlük görevleri.
- ı) **Araştırma Projeleri:** Puanlamada kullanmak için projelerin başladığına veya tamamlandığına dair resmî belgelerin sunulması gerekmektedir. İptal edilen veya yürürlükten kaldırılan projeler değerlendirmeye alınmaz.
- **Uluslararası araştırma projeleri:** NATO, AB, COST, AVICENNE, MED-CAMPUS, MEDA, EUREKA, UN, NSF vb. kuruluşlarca desteklenen projeleri ifade eder.
 - **Ulusal araştırma projeleri:** TÜBİTAK projeleri, TTGV, DPT, diğer kamu kurumları ile bakanlık projeleri, araştırma fonu projeleri, collaborative research, British Council linkage, sanayi iş birliği gibi projeler. Ulusal Ajans veya TÜBİTAK tarafından değerlendirilen veya desteklenen AB veya ikili iş birliği projeleri bu kapsamda değerlendirilir. BAP tarafından desteklenen altyapı projeleri bu kapsamda değerlendirilmez.
 - **Üniversite-sanayi iş birliği projeleri:** Proje konusu, Ar-Ge niteliği, hedefleri, süresi, bütçesi ve diğer hususları kapsayan belgeler ile birlikte her iki kurum/kuruluş amirlerince imzalanmış sözleşme ve protokol belgeleri bulunan projelerdir. Bu kapsamda Fırat Üniversitesine, en az TÜBİTAK Hızlı Destek (1002) projesi üst limiti kadar dış kaynak aktarılmış olmalıdır.
- i) **Başlıca Araştırma Eseri:** Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayın, doçentlik sonrası yayınlanmış olmak kaydıyla aşağıdaki özelliklerden birine sahip yayını, başlıca eser olarak kabul edilir (Yayına kabul edilmiş çalışmalar geçerli değildir):
- i.1) Adayın, SCI/SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayınladığı tek isimli veya ilk isim olduğu özgün araştırma makalesi,

- i.2) Adayın, SCI/SCI-E/SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde sadece danışmanlığını yürüttüğü lisansüstü/uzmanlık öğrencileri ile yayınladığı özgün araştırma makalesi,
- i.3) Adayın, akademik kriterlere uygun şekilde hazırlanmış tek yazarlı veya lisansüstü öğrencileriyle birlikte yayınlanmış kitabı (sadece Sosyal Bilimlerde).

BİLİMSEL ALANLAR

Madde 4 - (1) Bu yönergede belirtilen bilim alanları aşağıda belirtilen birimleri kapsamaktadır.

- a) **Sağlık Bilimleri:** Tıp, Diş Hekimliği, Veteriner, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ile ilgili yüksekokul veya meslek yüksekokul programları,
- b) **Mühendislik Bilimleri:** Mühendislik ve Teknoloji Fakülteleri ile ilgili yüksekokul veya meslek yüksekokul programları,
- c) **Fen Bilimleri:** Fen ve Su Ürünleri Fakülteleri ile ilgili yüksekokul veya meslek yüksekokul programları,
- ç) **Sosyal Bilimler:** İnsani ve Sosyal Bilimler, İktisadi ve İdari Bilimler, İlahiyat, Eğitim, İletişim, Spor Bilimleri, Uygulamalı Bilimler ve Hukuk Fakülteleri ile ilgili yüksekokul veya meslek yüksekokul programları,
- d) **Mimarlık Bilimleri:** Mimarlık Fakültesi ve mimarlık ile ilgili bölüm ve programlar,
- e) **Güzel Sanatlar Bilimleri:** Konservatuvar ve güzel sanatlar ile ilgili bölüm ve programlar (Güzel Sanatlar Eğitimi bu alana dâhildir).

TEMEL İLKELER

Madde 5 - (1) Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinin uygulanmasında göz önünde tutulması gerekli temel ilkeler aşağıda özetlenmiştir:

- a) Bu yönergedeki akademik yükseltme ve atanma ilkeleri, Fırat Üniversitesinin tüm akademik yapısı için geçerli olan ortak en düşük düzeyi belirler. Bu düzey her bir birimden sağlanması istenen gerekliliği belirtir; ama yeterlilik anlamı taşımaz.
- b) Her akademik birim, bu yönergedeki Akademik Yükseltme ve Atanma İlkeleri ile belirlenen düzeyin üstünde olmak ve gelişme hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda objektif olarak tanımlanmak kaydıyla birimin ihtiyaçlarına uygun ek ölçütler getirebilir.
- c) Bu yönergede belirtilen esaslar, sadece aday(lar)ın başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Aday(lar)ın yüksek puan almış olması, atanması için yeterli bir ölçüt değildir. Aday(lar)ın ilan edilen kadroya atanması için jüri tarafından hazırlanan değerlendirme raporları dikkate alınır. Jüri değerlendirme raporlarında, jüri tarafından Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi'nde belirtilen puanlamaya ek olarak aday(lar)ın akademik nitelik ve performansının Madde 9(1)'de belirtilen hususlar dikkate alınarak detaylı biçimde değerlendirilmesi gerekmektedir. Yapılan değerlendirme sonuçlarına göre ilgili kadroya atama yapılabilmesi için adayın faaliyetleri nicelik açısından yeterli olsa bile akademik nitelik bakımından da jüri tarafından uygun ve yeterli görülmüş olması gerekir.

- ç) Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmalarda, adayın eğitim-öğretim, araştırma ve yayın potansiyelinin başvurduğu birimin düzeyini yükseltecek nitelikte olması koşulu aranır.
- d) İlanda aksi belirtilmediği sürece, adayın çalışmaları ve akademik etkinlikleri başvurduğu ana bilim dalı, bölüm veya doçentlik temel alanı ile ilgili olmalıdır.
- e) Akademik atamalarda asgari koşul olarak istenen yayınların, başvuru tarihi itibarıyla basılmış olması gerekir.
- f) Hakemli bilimsel dergilerde yayınlanan makalelerin tam metinli olması zorunludur.
- g) Fırat Üniversitesinde öğretim üyeliğine ilk defa atanacak adayların, deneme dersi vermesi zorunludur. Aday, ilgili yönetim kurulunun görevlendireceği, en az üç öğretim üyesinden oluşan bir komisyonun huzurunda ve izleyicilere açık bir ortamda deneme dersi verir. Komisyon, adayın teklif ettiği beş konu arasından birini seçer. Adayın eğitim öğretim bakımından yeterliliği, komisyonun hazırlayacağı bir rapor ile değerlendirilir.
- ğ) Doçent kadrolarına atanabilmek için başvuran adayın, ÜAK tarafından oluşturulacak jürilerce yapılan sözlü sınavdan başarılı olması gerekir. Profesör kadrosuna başvuracak öğretim üyelerinde de doçentlik sözlü sınavında başarılı olma şartı aranır.

YAYINLARDA PUANLANLAMA ORANLARI

Madde 6 - (1) Ek-1'de yer alan kitap, makale ve bildirilerde her yazar için hesaplanacak puanlamada, aşağıdaki tabloda belirtilen oranlar kullanılır.

İsim Sırası	Yazar sayısına göre puan oranları				
	1	2	3	4	5 ve üzeri
1. isim	%100	%100	%90	%80	%70
2. isim		%90	%80	%70	%60
3. isim			%70	%60	%50
4. isim				%50	%40
5. isim ve sonraki isimler					%40

(2) Ek-1'de yer alan projeler için hesaplanacak puanlamada, aşağıdaki tabloda belirtilen oranlar kullanılır.

Projedeki Görevi	Görev puan oranları
Yönetici/Yürütücü	% 100
Araştırmacı	% 50
Proje personeli (TEYDEB/KOSGEB Ar-Ge projeleri)	% 50
Danışman	% 20
Eğitmen (TÜBİTAK BİDEB ve BİTO projeleri için)	%50

(3) Bu yönergede, puanlama için X1-X4 şeklindeki faaliyet gösterimleri, EK-1 Puan Tablosundaki X1 ile X4 aralığını ifade etmekte olup X1, X2, X3 ve X4 ana faaliyet modülleri altındaki bütün faaliyetleri kapsamaktadır. Örneğin A1-A3 gösterimi; EK-1’de yer alan A1 Kitap, A2 Makaleler ve A3 Uluslararası Kuruluşlarca Yapılan Bilimsel Toplantılar ana faaliyet başlıkları altındaki bütün faaliyetleri kapsadığını ifade etmektedir.

(4) EK-1’de Tez Danışmanlığı faaliyet alanı kapsamında puan alınan yayınlar, ilgili başlıklar kapsamında da puanlamaya alınır. Örneğin, bir öğretim üyesi yürüttüğü yüksek lisans tezinden SCI kapsamında Q1 grubu dergide bir yayın üretmişse, hem A2.1 kapsamındaki Q1 dergi puanını hem de C1.7 kapsamındaki 20 yayın puanını alır.

BAŞVURU SÜRECİ

Madde 7- (1) Aday, “2547 Sayılı Kanun” ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” hükümlerince öngörülen hususların yanı sıra, bu yönergede tanımlanan puanlama sisteminin gerektirdiği tüm bilgileri, EK-1’de yer alan puan tablosundaki kodlama ve sıralamaya uygun biçimde başvuru dosyasına koymak zorundadır.

(2) Başvuru dosyasında; öz geçmiş, mezuniyet ve başarı göstergeleri, mesleki deneyim ve üyelikler, yayın ve atıfları kanıtlayan belgeler, h indeksi için WOS çıktısı, ders yükleri için resmî belgeler, lisansüstü öğrencilerine ait resmî yazılar, başlıca eser, proje ve patent belgeleri gibi puanlamaya esas bütün belgelerin yer alması gerekmektedir. Projeler için Üniversite Yönetim Kurulu kararı, destekleyen kurumdan alınmış kabul belgesi ve adayın projedeki rolünü gösteren belgeler verilmelidir. Başvuru dosyası, EK-1’de yer alan faaliyet alanlarına göre Doçentlik kadrosu için “Doktora Öncesi” ve “Doktora Sonrası”, Profesörlük kadrosu için de “Doçentlik Öncesi” ve “Doçentlik Sonrası” şeklinde düzenlenmiş olmalıdır.

ÖN DEĞERLENDİRME

Madde 8- (1) Rektörlük tarafından ilgili alan dikkate alınarak bir ön değerlendirme komisyonu oluşturulur. Ön değerlendirme komisyonu Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına başvuran adayların, asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar.

(2) Ön inceleme sonucunda, ilgili bilim alanı için belirlenen asgari şartları sağlamayan başvurular değerlendirme dışı bırakılır ve ilgili kurullarca oluşturulan jüri üyelerine gönderilmez. Ancak Madde 13’te belirtilen hallerde asgari puan dikkate alınmaz.

JÜRİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Madde 9 - (1) 2547 Sayılı Kanun hükümlerince oluşturulan jüri, kişisel raporlarını aşağıdaki hususlara göre hazırlar.

- a) Aday(lar)ın akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak, analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtacak kapsam ve içerikte olmalıdır.
- b) Aday(lar)ın, ilgili maddelerde tanımlı ön değerlendirme koşullarını sağlayıp sağlamadığı açıkça belirtilmelidir.

- c) Ön değerlendirme kapsamında tanımlı koşulların aday(lar) tarafından sağlanması, tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamaz ve akademik yükseltme ve atanmalarda adaylar için bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağladıkları belirlenmiş olan adayların bilimsel yayınları, nitelikleri yönünden ayrıntılı bir analitik incelemeye tabi tutulur. Aday(lar)ın ilgili **bilim alanındaki yeri ve potansiyeli** (yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da katıldığı bilimsel araştırma ve projeler gibi) detaylı olarak değerlendirilir.
- ç) Adayın **eğitime katkısı**; verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar kapsamında gerekli ağırlıkta dikkate alınır.
- d) Adayın **mesleki deneyimi ve katkıları**; aldığı bilimsel, akademik ve mesleki ödüller değerlendirilerek gözetilir. Ayrıca üniversite yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri göz önünde bulundurularak değerlendirme yapılır.
- e) İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday(lar)ın atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir. Kadro sayısından fazla başvuru olması halinde, olumsuz değerlendirme(ler) gerekçeleri ile olumlu değerlendirme(ler) ise tercih edilen aday(lar)ın öncelik sırası ile açık bir şekilde raporda belirtilmelidir.

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSU İÇİN ASGARİ ŞARTLAR

Madde 10 - (1) Fırat Üniversitesinde ilan edilen Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurabilmek için aşağıda belirtilen asgari şartların sağlanması zorunludur.

- a) Doktora, sanatta yeterlilik veya tıpta uzmanlık unvanının kazanılmış olması gerekir.
- b) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından **en az 65 puan** ya da uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir dil sınavından karşılığı en az 65 olan puan almış olmak başvuru koşuludur. Çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki diğer bir dilden de (merkezî bir yabancı dil sınavından) en az 60 puan veya karşılığı bir puan alınmış olması gerekir.
- c) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak üzere; tüm maddelerden Mimarlık ve Güzel Sanatlar Bilim alanları için toplam **150 puan**, diğer bilim alanlarında ise toplam **300 puan** alınması gerekir.

(2) Bilim alanına göre asgari şartlar kapsamında zorunlu puanların çeşitliliği aşağıdaki gibi olmalıdır.

a) Sağlık Bilimlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

a.1) SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde "**A2.1-A2.2**" kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 75 puan**,

b) Mühendislik Bilimlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

b.1) SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde “**A2.1-A2.2**” kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 75 puan,**

c) Fen Bilimlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

c.1) SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde “**A2.1-A2.2**” kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 75 puan,**

ç) Sosyal Bilimlerde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

ç.1) Hakemli dergilerde “**A2.1-A2.4 ve B2.1**” kapsamındaki yayınlardan **en az 40 puan** olmak koşuluyla “**A1-A3 ve B1-B2**” kapsamındaki faaliyetlerden toplamda **en az 150 puan (Bk. Madde 15),**

ç.2) Hakemli dergilerde “**A2.1-A2.4 ve B2.1**” kapsamındaki yayınlardan veya “**C2-C4**” kapsamındaki faaliyetlerden toplamda **en az 100 puan (Bk. Madde 16),**

ç.3) Doktora tezinin bir kitap olarak yayınlanmış olması veya doktora tezi veya bir bölümünün yurt içi (ULAKBİM TR Dizin) veya yurt dışı hakemli dergilerde yayınlanmış olması gerekir.

d) Mimarlık Bilimlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

d.1) “**A1-A4 ile B1-B3**” kapsamındaki faaliyetlerden **en az 50 puan,**

e) Güzel Sanatlar Bilimlerinde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

e.1) Hakemli dergilerde “**A2.1-A2.5 ve B2.1**” kapsamındaki yayınlardan **en az 30 puan** olmak üzere “**A1-A4, B1-B3 ve C2-C4**” kapsamındaki faaliyetlerden toplamda **en az 60 puan,**

e.2) Ulusal veya uluslararası kişisel sergiden olmak üzere “**F1.1, F1.2, F4.3 ve F4.4**” faaliyetlerinden toplamda **en az 40 puan** (Güzel Sanatlar Eğitimi alanından başvuran adayların kişisel sergi yapmamış olması halinde bu maddeden alması gereken 40 puanı e.1’deki puan dilimlerinden tamamlaması gerekir.),

e.3) Devlet Konservatuvarı için “**E1-E2**” kapsamında **en az 50 puan** alınmalıdır.

(3) **Tekrar atanmalarda;** ilgili bilim alanları için öngörülen toplam asgari puanların 1/3 oranında yeniden sağlanması gerekmektedir. İstenen asgari şartların sağlanmaması durumunda ilgili yönetim kurulları, kişinin eğitim öğretim ve toplumsal ihtiyaçları karşılama hususlarını göz önünde bulundurarak karar alırlar. **İletişim Fakültesi** (Radyo, Televizyon ve Sinema ile Gazetecilik Programları) için, ilave olarak D1-D4 kapsamında **en az 50 puan** tamamlanması zorunludur.

DOÇENT KADROSU İÇİN ASGARİ ŞARTLAR

Madde 11 - (1) Fırat Üniversitesinde açılan Doçent kadrolarına başvurabilmek için aşağıda belirtilen asgari şartların aynı anda sağlanması zorunludur.

- a) Doçent unvanının kazanılmış olması gerekir.
- b) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından **en az 65 puan** ya da uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir dil sınavından karşılığı en az 65 olan puan almış olmak başvuru koşuludur. Çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki diğer bir dilden de (merkezî bir yabancı dil sınavından) en az 60 puan veya karşılığı bir puan alınmış olması gerekir (**Bk. Madde 14**).

(2) Doçentlik kadrosuna atanmak üzere; tüm maddelerden Mimarlık ve Güzel Sanatlar Bilim alanlarında toplam **500 puan**, diğer bilim alanlarında ise toplam **1000 puan** alınması gerekir.

(3) Bilim alanına göre asgari şartlar kapsamında zorunlu puanların çeşitliliği aşağıdaki gibi olmalıdır:

a) Sağlık Bilimlerinde doçentlik kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

- a.1)** Bütün birimlerde uzmanlık/doktora sonrasında ve tezi kapsamı dışında olmak koşuluyla SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde **"A2.1-A2.2"** kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 200 puan**.
- a.2)** Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi dışındaki birimlerde **"C2-C4"** kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 70 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık "başlıca araştırma eseri" koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 1 (bir) adet **"Q1 veya Q2"** grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayın, a.1 maddesinin dışında olmalıdır.
- a.3)** Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesinde **"C2-C4"** kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması durumunda, eksik puanlar **"A2.1-A2.2"** kapsamında yayımlanmış yayınlardan tamamlanır. Bu yayınlar, a.1 maddesinin dışında olmalıdır.

b) Mühendislik Bilimlerinde doçentlik kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

- b.1)** Doktora sonrasında ve lisansüstü tezleri kapsamı dışında olmak koşuluyla SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde **"A2.1-A2.2"** kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 200 puan**,
- b.2)** **"C2-C4"** kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 70 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık "başlıca araştırma eseri" koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 1 (bir) adet **"Q1 veya Q2"** grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayın, b.1 maddesinin dışında olmalıdır.

c) Fen Bilimlerinde doçentlik kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

- c.1)** Doktora sonrasında ve lisansüstü tezleri kapsamı dışında olmak koşuluyla SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde **"A2.1-A2.2"** kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 200 puan**,

c.2) Matematik ve istatistik dışındaki bilim alanlarında “C2-C4” kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 70 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık “başlıca araştırma eseri” koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 1 (bir) adet “Q1 veya Q2” grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayın, c.1 maddesinin dışında olmalıdır.

c.3) Matematik ve istatistik bilim alanlarında “C2-C4” kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 50 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık “başlıca araştırma eseri” koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 3 (üç) adet “Q1 veya Q2” grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayınlar, c.1 maddesinin dışında olmalıdır.

ç) Sosyal Bilimlerde doçentlik kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

ç.1) Doktora sonrasında ve lisansüstü tezleri kapsamı dışında olmak şartıyla “A1-A2” kapsamındaki faaliyetlerden toplamda **en az 150 puan** olacak şekilde “A1-A3 ile B1-B2” kapsamında toplamda **en az 300 puan (Bk. Madde 15),**

ç.2) Doktora sonrasında “C1-C7” kapsamında **en az 50 puan (Bk. Madde 15),**

ç.3) Doktora sonrasında ve lisansüstü tezleri kapsamı dışında olmak şartıyla “A2.1-A2.4 ve B2.1” kapsamındaki yayınlardan toplamda **en az 150 puan** olacak şekilde “A1-A2, B1 ve B2.1” kapsamında **en az 400 puan (Bk. Madde 16),**

ç.4) “C2-C4” kapsamında **en az 40 puan (Bk. Madde 16),**

d) Mimarlık Bilimlerinde Doçent kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

d.1) “A1-A4 ile B1-B3” kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 200 puan,**

e) Güzel Sanatlar Bilimlerinde Doçent kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

e.1) Hakemli dergilerde “A2.1-A2.5 ve B2.1” kapsamındaki yayınlardan **en az 60 puan** olmak üzere “A1-A4, B1-B3 ve C2-C4” kapsamındaki faaliyetlerden toplamda **en az 120 puan,**

e.2) Ulusal veya uluslararası kişisel sergiden olmak üzere “F1.1, F1.2, F4.3 ve F4.4” faaliyetlerinden toplamda **en az 80 puan** (Güzel Sanatlar Eğitimi alanından başvuran adayların kişisel sergi yapmamış olması halinde bu maddeden alması gereken 80 puanı e.1’deki puan dilimlerinden tamamlaması gerekir.),

e.3) Devlet Konservatuvarı için “E1-E2” kapsamında **en az 50 puan** alınmalıdır.

PROFESÖR KADROSU İÇİN ASGARİ ŞARTLAR

Madde 12 - (1) Fırat Üniversitesinde açılan Profesör kadrolarına başvurabilmek için aşağıda belirtilen asgari şartların aynı anda sağlanması zorunludur.

a) Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, doçent unvanını aldıktan sonra geçen sürede, ÜAK tarafından ilgili alan için belirlenen başvurduğu döneme ait doçentlik şartlarını akademik faaliyetleri bakımından tekrar sağlamaları zorunludur (Lisansüstü veya uzmanlık tezlerinden en az bir yayın zorunluluğu hariç, eksik kalan puan diğer kalemlerden tamamlanmalıdır).

- b) Bu yönergede Madde 11-(1)'de belirtilen şartlarda doçent olanlar profesörlük kadrosuna başvurabilirler.
- c) Profesörlük kadrosuna başvurmak için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî bir yabancı dil sınavından en az 65 puan ya da uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir dil sınavından karşılığı en az 65 olan puan almış olmak başvuru koşuludur. Çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı dışındaki başka bir dilden (merkezî bir yabancı dil sınavından) en az 60 puan veya karşılığı bir puan alınmış olması gerekir.
- d) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların, *Başlıca Araştırma Eserine* sahip olması gerekir.

(2) Profesörlük kadrosuna başvurmak üzere; tüm maddelerden Mimarlık ve Güzel Sanatlar Bilim alanlarında toplam **750 puan**, diğer bilim alanlarında ise toplam **1500 puan** alınması gerekir.

(3) Bilim alanlarına göre asgari şartlar kapsamında zorunlu puanların çeşitliliği aşağıdaki gibi olmalıdır:

a) Sağlık Bilimlerinde profesörlük kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

- a.1)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde "**A2.1-A2.2**" kapsamında yayınlanmış eserlerden **en az 300 puan**,
- a.2)** Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi dışındaki birimlerde Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, "**C2-C4**" kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 70 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık "başlıca araştırma eseri" koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 1 (bir) adet "**Q1 veya Q2**" grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayın, a.1 maddesinin dışında olmalıdır.
- a.3)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesinde "**C2-C4**" kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması durumunda, eksik puanlar "**A2.1-A2.2**" kapsamında yayımlanmış yayınlardan tamamlanır. Bu yayınlar, a.1 maddesinin dışında olmalıdır.
- a.4)** Ayrıca, adayın C1 kapsamında **en az 50 puan** tamamlaması gerekir.

b) Mühendislik Bilimlerinde profesörlük kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

- b.1)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde "**A2.1-A2.2**" kapsamında yayınlanmış eserlerden **en az 300 puan**,
- b.2)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, "**C2-C4**" kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 70 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık "başlıca araştırma eseri" koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 1 (bir) adet "**Q1 veya Q2**" grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayın, b.1 maddesinin dışında olmalıdır.
- b.3)** Ayrıca adayın C1 kapsamında **en az 50 puan** tamamlaması gerekir.

- c) Fen Bilimlerinde** profesörlük kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;
- c.1)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, SCI/SSCI/SCI-E/AHCI tarafından taranan dergilerde **“A2.1-A2.2”** kapsamında yayınlanmış eserlerden **en az 300 puan**,
 - c.2)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, matematik ve istatistik dışındaki bilim alanlarında **“C2-C4”** kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 70 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık “başlıca araştırma eseri” koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 1 (bir) adet **“Q1 veya Q2”** grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayın, c.1 maddesinin dışında olmalıdır.
 - c.3)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, matematik ve istatistik bilim alanlarında **“C2-C4”** kapsamında toplamda **en az 100 puan**. Bu şartın sağlanamaması halinde en az 50 puan zorunlu olmak üzere eksik puanlara karşılık “başlıca araştırma eseri” koşullarını taşıyan A.2.1 kapsamında 3 (üç) adet **“Q1 veya Q2”** grubu yayın yapılması gerekir. Bu yayınlar, c.1 maddesinin dışında olmalıdır.
 - c.4)** Ayrıca, adayın C1 kapsamında **en az 50 puan** tamamlaması gerekir.
- ç) Sosyal Bilimlerde** profesörlük kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;
- ç.1)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede ve lisansüstü tezleri kapsamı dışında olmak şartıyla **“A1-A2”** kapsamındaki eserlerden **en az 150 puan** olmak koşuluyla **“A1-A3 ile B1-B2”** kapsamında toplamda **en az 300 puan (Bk. Madde 15)**,
 - ç.2)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, **“C1-C7”** kapsamında **en az 50 puan (Bk. Madde 15)**,
 - ç.3)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede ve lisansüstü tezleri kapsamı dışında olmak şartıyla **“A2.1-A2.4 ve B2.1”** kapsamındaki yayınlardan **en az 200 puan** olacak şekilde **“A1-A2, B1 ve B2.1”** kapsamında **en az 400 puan (Bk. Madde 16)**,
 - ç.4)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, **“C2-C4”** kapsamında **en az 40 puan (Bk. Madde 16)**,
 - ç.5)** Ayrıca, adayın C1 kapsamında **en az 50 puan** tamamlaması gerekir.
- d) Mimarlık Bilimlerinde** profesörlük kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;
- d.1)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, **“A1-A4”** kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 100 puan**,
 - d.2)** Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, **“B1-B3”** kapsamında yayımlanmış yayınlardan **en az 100 puan**,

e) **Güzel Sanatlar Bilimlerinde** profesörlük kadrosuna başvurmak için zorunlu puanlar;

e.1) Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, hakemli dergilerde “**A2.1-A2.5 ve B2.1**” kapsamındaki yayınlardan **en az 90 puan** olmak üzere “**A1-A4, B1-B3 ve C2-C4**” kapsamındaki faaliyetlerden toplamda **en az 210 puan**,

e.2) Doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede, ulusal veya uluslararası kişisel sergiden olmak üzere “**F1.1, F1.2, F4.3 ve F4.4**” faaliyetlerinden toplamda **en az 80 puan** (Güzel Sanatlar Eğitimi alanından başvuran adayların kişisel sergi yapmamış olması halinde bu maddeden alması gereken 80 puanı e.1’deki puan dilimlerinden tamamlaması gerekir.),

e.3) Devlet Konservatuvarı için doçentlik unvanını aldıktan sonra geçen sürede “**E1-E2**” kapsamında **en az 50 puan** alınmalıdır.

(4) Lisansüstü programı bulunmayan bölümlerde C1 kapsamında belirtilen zorunlu puan şartı aranmaz. Ancak yüksek lisans veya doktora programlarından birinin bulunması halinde, bu maddede belirtilen puanın alınması gerekir.

ASGARİ ŞARTLARIN GEÇERLİ OLMADIĞI DURUMLAR

Madde 13 - (1) Bu yönergede belirtilen asgari koşulların geçerli olmadığı durumlar şunlardır:

- a) Eğitim-öğretim için asgari öğretim üyesi bulunmayan birimlere atamalar,
- b) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde ihtiyaç duyulduğu (hastane hizmetleri) ilgili kurullar (Fakülte yönetim kurulu gibi) tarafından belirlenen birimlere atamalar,

(2) Tekrar atanmalarda; askerlik, sağlık sorunları, doğum izni gibi nedenlerle üç aydan daha uzun süre aktif olarak görev başında bulunulamaması durumunda, **fiilen görev başında bulunulduğu zaman dilimi** dikkate alınır.

GEÇİCİ MADDELER

Madde 14 - (1) Madde 11-(1.b) 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 15 - (1) Madde 10-(2-ç.1), Madde 11-(3-ç.1), Madde 11-(3-ç.2), Madde 12-(3-ç.1) ve Madde 12-(3-ç.2) 31.12.2023 tarihinde yürürlükten kalkar.

Madde 16 - (1) Madde 10-(2-ç.2), Madde 11-(3-ç.3), Madde 11-(3-ç.4), Madde 12-(3-ç.3) ve Madde 12-(3-ç.4) 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜRLÜK

Madde 17 - (1) Bu esaslar, Fırat Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi olup, Fırat Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulunca onaylandıktan sonra **01.05.2022** tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

EK-1. FIRAT ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA PUAN TABLOSU**A- ULUSLARARASI YAYIN VE ETKİNLİKLER**

MADDE NO	FAALİYET ALANI	PUAN	
A1	KİTAP (ISBN numaralı kitaplar. Bildiri kitapları vb. hariç)		
A1.1	Bilimsel kitap yazarlığı	150	
A1.2	Bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı	50	
A1.3	Bilimsel kitaplarda editörlük	50	
A2	MAKALELER		
A2.1	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış özgün araştırma, makale, derleme (TÜBİTAK ve sanayi iş birliği projesi kapsamında yapılan yayınlardan alınacak puanlar 1,25 ile çarpılır) (Uluslararası iş birliğinde yapılan yayınlardan alınacak puanlar 1,25 ile çarpılır) (Sosyal Bilimler kapsamında yapılan yayınlardan alınacak puanlar 1,50 ile çarpılır)	Q1	150
		Q2	120
		Q3	80
		Q4	60
A2.2	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış editöre mektup, teknik not ve sağlık bilimlerinde vaka takdimi	Q1	60
		Q2	50
		Q3	40
		Q4	30
A2.3	Uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale (ÜAK Doçentlik kriterlerinde tanımlı alanlar için)	40	
A2.4	TR Dizin veri tabanlarında taranan uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış özgün araştırma ve makale	40	
A2.5	SCI/SCI-E/SSCI/AHCI kapsamı dışındaki indekslerde taranan uluslararası hakemli dergilerdeki yayınlar	20	
A2.6	Uluslararası bilimsel ansiklopedilerde madde yazarlığı	15	
A2.7	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamı dışındaki uluslararası hakemli dergilerdeki vaka takdimi	10	
A3	ULUSLARARASI KURULUŞLARCA YAPILAN BİLİMSEL TOPLANTILAR		
A3.1	Yabancı dilde sözlü sunulan özet veya tam metni yayınlanan bildiri	20	
A3.2	Türkçe sözlü sunulan özet veya tam metni yayınlanan bildiri	10	
A3.3	Yabancı dilde tam metni veya özeti yayınlanan poster	10	
A3.4	Türkçe tam metni veya özeti yayınlanan poster	5	
A3.5	Düzenleme, organizasyon vb. komitesi üyeliği	10	
A3.6	Bilim kurulu üyeliği	2	
A4	ULUSAL KURULUŞLARCA YAPILAN ULUSLARARASI BİLİMSEL TOPLANTILAR		
A4.1	Yabancı dilde sözlü sunulan özet veya tam metni yayınlanan bildiri	10	
A4.2	Türkçe sözlü sunulan özet veya tam metni yayınlanan bildiri	5	
A4.3	Yabancı dilde tam metni veya özeti yayınlanan poster	2	
A4.4	Türkçe tam metni veya özeti yayınlanan poster	2	
A4.5	Düzenleme, organizasyon vb. komitesi üyeliği	2	
A4.6	Bilim kurulu üyeliği	1	
A5	ATIFLAR (A5+B4 toplamı en fazla 200 puan kabul edilebilir)		
A5.1	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI dergilerde yapılan atıf	5	
A5.2	SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamı dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yapılan atıf	2	

A5.3	Yurt dışında yayınlanan bilimsel kitap, monografi, yüksek lisans ve doktora tezlerinde yapılan atıf	2
A6	EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK (A6+B5 toplamı en fazla 50 puan)	
A6.1	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde editörlük	30
A6.2	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayın kurulu üyeliği	20
A6.3	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamı dışındaki uluslararası hakemli dergilerde editörlük	10
A6.4	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamı dışındaki uluslararası hakemli dergilerde yayın kurulu üyeliği	5
A6.5	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde hakemlik	5
A6.6	SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamı dışındaki uluslararası hakemli dergilerde hakemlik	3
A7	H-Index (HI) Puanı (Web of Science geçerli olup, yazarın kendi makalesine yaptığı atıflar dikkate alınmaz.)	10Xhi
B- ULUSAL YAYIN ve ETKİNLİKLER		
MADDE NO	FAALİYET ALANI	PUAN
B1	KİTAPLAR (ISBN numaralı ve yayınlanmış kitap. Bildiri kitapları vb. hariç)	
B1.1	Bilimsel kitap yazarlığı	100
B1.2	Bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı	25
B1.3	Bilimsel kitaplarda editörlük	30
B1.4	Bilimsel kitap çevirisi	25
B1.5	Bilimsel kitap içinde bölüm çevirisi	15
B1.6	Açıklamalı ve yorumlu kitap çevirisi (Sadece Sosyal Bilimler için geçerlidir.)	25
B2	MAKALELER	
B2.1	TR Dizin veri tabanlarında taranan yurt içi hakemli dergilerde yayınlanmış özgün araştırma ve makale	40
B2.2	TÜBİTAK-ULAKBİM Dergipark ulusal veri tabanında yer alan yurt içi hakemli dergilerde yayınlanmış özgün araştırma ve makale	20
B2.2	TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan yurt içi hakemli dergilerde yayınlanmış derleme, editöre mektup, teknik not ve vaka takdimi	10
B2.3	Diğer ulusal hakemli dergilerdeki yayınlar	12
B2.4	Ulusal bilimsel ansiklopedilerde madde yazarlığı	8
B3	ULUSAL BİLİMSEL TOPLANTILAR	
B3.1	Türkçe sözlü sunulan ve tam metni yayınlanan bildiri	10
B3.2	Türkçe sözlü sunulan ve özeti yayınlanan bildiri	8
B3.3	Türkçe tam metni veya özeti yayınlanan poster	5
B3.4	Düzenleme, organizasyon vb. komitesi üyeliği	2
B3.5	Bilim kurulu üyeliği	1
B4	ATIFLAR (A5+B4 toplamı en fazla 200 puan kabul edilir.)	
B4.1	TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan yurt içi hakemli dergilerde yapılan atıf	2
B4.2	Diğer ulusal hakemli dergilerde yapılan atıf	1

B4.3	Yurt içinde yayınlanan bilimsel kitap, monografi, yüksek lisans ve doktora tezlerinde yapılan atıf	1
B5	EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK (A6+B5 toplamı en fazla 50 puan)	
B5.1	TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan bilimsel yayınlarda (dergi/kitap) editörlük	15
B5.2	TÜBİTAK-ULAKBİM ulusal veri tabanlarında taranan bilimsel yayınlarda (dergi/kitap) yayın kurulu üyeliği	5
B5.3	Diğer ulusal yayınlarda (dergi/kitap) editörlük	10
B5.4	Diğer ulusal yayınlarda (dergi/kitap) yayın kurul üyeliği	2
B5.5.	TR Dizin veri tabanlarında taranan yurt içi hakemli dergilerde hakemlik	3
B5.6	Diğer ulusal hakemli dergilerde hakemlik	2
C - GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE ETKİNLİKLERİ		
MADDE NO	FAALİYET ALANI	PUAN
C1	TEZ DANIŞMANLIĞI	
C1.1	Tamamlanmış tıpta uzmanlık, doktora ya da sanatta yeterlilik tez danışmanlığı (Sanayi iş birliği projesi kapsamında tamamlanan tezlerin puanı 2 ile çarpılır.)	40
C1.2	Devam eden tıpta uzmanlık, doktora ya da sanatta yeterlilik tez danışmanlığı (Sanayi iş birliği projesi kapsamında veya yabancı uyruklu öğrenci olması şartıyla, 2 adet ile sınırlıdır.)	10
C1.3	Tamamlanmış yüksek lisans tez danışmanlığı (Sanayi iş birliği projesi kapsamında tamamlanan tezlerin puanı 2 ile çarpılır.)	15
C1.4	Doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik tezlerinden türetilmiş yayınlar (SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale - ilgili tezden üretildiği yayında belirtilmelidir.)	20
C1.5	Doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik tezlerinden türetilmiş yayınlar (SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanmış makale – ilgili tezden üretildiği yayında belirtilmelidir.)	10
C1.6	Doktora, tıpta uzmanlık ya da sanatta yeterlik tezlerinden türetilmiş yayınlar (Ulusal hakemli bilimsel dergilerde yayınlanmış makale – ilgili tezden üretildiği yayında belirtilmelidir.)	5
C1.7	Yüksek lisans tezlerinden türetilmiş yayınlar (SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale – ilgili tezden üretildiği yayında belirtilmelidir.)	20
C1.8	Yüksek lisans tezlerinden türetilmiş yayınlar (SCI/SCI-E/ SSCI/AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanmış makale – ilgili tezden üretildiği yayında belirtilmelidir.)	10
C1.9	Yüksek lisans tezlerinden türetilmiş yayınlar (Ulusal hakemli bilimsel dergilerde yayınlanmış makale – ilgili tezden üretildiği yayında belirtilmelidir.)	5
C2	ULUSAL AR-GE VE YENİLİK PROJELERİ	
C2.1	Fırat Üniversitesi dışında iken Ar-Ge destek programlarından alınan projeler	30
C2.2	TÜBİTAK Ar-Ge destek programlarından alınan Hızlı Destek (1002) projesi	50
C2.3	TÜBİTAK Ar-Ge destek programlarından alınan “3001, 3005, 3501, 1505 ve 1005” projeleri	80
C2.4	TÜBİTAK çağrılı destek programlarından (1003, 1007, 1511, vb.) alınan Ar-Ge projeleri	150
C2.5	TÜBİTAK Ar-Ge destek programlarından alınan 1001, uluslararası ikili iş birliği vb. projeler	100

C2.6	TÜBİTAK TEYDEB bünyesindeki Ar-Ge destekli projeler	50
C2.7	Üniversite Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde (TGB) kamu destekli Ar-Ge projesi	40
C2.8	T.C. Cumhurbaşkanlığı, bakanlıklar veya müsteşarlıklar tarafından desteklenen projelerde (Fırat Üniversitesine, en az TÜBİTAK Hızlı Destek (1002) projesi üst limiti kadar dış kaynak aktarılması gerekmektedir.)	100
C2.9	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarından alınan projeler veya Ulusal Ajans destekli projeler (Fırat Üniversitesine, en az TÜBİTAK Hızlı Destek (1002) projesi üst limiti kadar dış kaynak aktarılması gerekmektedir.)	40
C2.10	Üniversite-sanayi iş birliği projesi (Fırat Üniversitesine veya Fırat Teknokent'e, en az TÜBİTAK Hızlı Destek (1002) projesi üst limiti kadar dış kaynak aktarılması gerekmektedir.)	50
C2.11	Doktora sırasında (TÜBİTAK 2214, YÖK bursu vb.) veya doktora sonrasında kamu kaynaklarıyla (TÜBİTAK 2219, YÖK bursu vb.) yurt dışı araştırma projesinde çalışmak (her ay için 5 puan olmak üzere en fazla 60 puan)	5 x ay
C2.12	Kamu kaynakları dışında dünya sıralamasında uluslararası akredite bir kuruluşun (QS, ARWU vb.) yaptığı sıralamada ilk 500'de yer alan bir üniversitede araştırma projesinde çalışmak (her ay için 7,5 puan olmak üzere en fazla 90 puan)	7,5 x ay
C2.13	Kamu kurum ve kuruluşlarından alınan projeler veya Ulusal Ajans destekli projeler (Üniversite veya Teknokent'e bütçe aktarılmayan projeler TAGEM vb.)	20
C2.14	TÜBİTAK Bilim ve Toplum Programları'nda desteklenen projeler (zorunlu puanlamada en fazla 40 puan)	30
C2.15	Kurum dışı destekli öğrenci proje programlarında (TÜBİTAK 2209 vb.) desteklenen veya 2242 programlarında dereceye giren öğrenci projelerinde danışmanlık (zorunlu puanlamada en fazla 20 puan)	5
C2.16	TÜBİTAK 2244, 2232, 2247 programlarında desteklenen projeler	50
C2.17	BAP projesi (zorunlu puanlamada en fazla 10 puan)	5
C2.18	Kurum dışı destekli projelerde bursiyer	10
C2.19	TÜBİTAK ARDEB programlarına başvuru (Sosyal Bilimler için geçerlidir. Bilimsel değerlendirmeye girmiş olması gerekir. 1 adet ile sınırlıdır.)	10
C2.20	TÜBİTAK 2237 ve 2223 programlarında desteklenen projeler (zorunlu puanlamada en fazla 30 puan)	10
C2.21	TÜBİTAK Bilim Söyleşileri'nde konuşmacı	5
C3	ULUSLARARASI AR-GE VE YENİLİK PROJELERİ	
C3.1	Avrupa Birliği Ar-Ge destek programlarına proje başvurusu (2 adet ile sınırlıdır.)	20
C3.2	Avrupa Birliği Ar-Ge destek programlarından alınan proje	200
C3.3	Avrupa Birliği dışında uluslararası Ar-Ge programlarından alınan proje	100
C3.4	Avrupa Birliği hibe programlarından alınan projeler	50
C4	FİKRİ VE SİNİ MÜLKİYET HAKLARIYLA İLGİLİ FAALİYETLER	
C4.1	Ulusal patent başvurusu	5
C4.2	Uluslararası patent başvurusu	10
C4.3	Ulusal patent belgesi	100
C4.4	Uluslararası patent belgesi	150
C4.5	Faydalı model belgesi	100
C4.6	Tasarım belgesi	100

C4.7	Ticarileşen ulusal patent belgesi	150
C4.8	Ticarileşen faydalı model belgesi	150
C4.9	Ticarileşen endüstriyel tasarım belgesi	150
C5	SERTİFİKA PROGRAMLARI (En fazla 20 puan)	
C5.1	Eğiticinin eğitimi kapsamında alınan "sertifika"	10
C5.2	Üniversite dışına yönelik "girişimcilik", "teknoloji yönetimi" veya "inovasyon yönetimi" kapsamında "sertifika programı" düzenleme	10
C5.3	Bilim alanıyla ilgili eğitimlerden alınan sertifika	10
C6	BİLİMSEL ÖDÜLLER (Kongre, konferans vb. verilen ödüller geçerli değildir.)	
C6.1	Sürekli ve periyodik olarak verilen jüri ulusal uluslararası bilim ve sanat ödülleri	100
C6.2	TÜBİTAK, TÜBA tarafından verilen bilim ödülleri (yayın teşvik ödülü hariç)	100
C6.3	Sürekli ve periyodik olarak verilen jüri ulusal bilim ve sanat ödülleri (Başarılı tez ödülü birinciliğinde tez danışmanı ve öğrenci aynı puanı alır.)	50
C7	EĞİTİME KATKI (En fazla 30 puan)	
C7.1	Son 2 (iki) yıl içinde Türkçe verilen dersler (dönem/kurul başına her ders için çarpan 1'dir.)	4
C7.2	Son 2 (iki) yıl içinde yabancı dilde verilen dersler (dönem/kurul başına her ders için çarpan 1'dir.)	8
C8	İDARİ GÖREVLER VE KOMİSYON/KURUL KATKISI (Fırat Üniversitesindeki görevler puana esastır, en fazla 50 puan)	
C8.1	Rektör/Rektör Yardımcısı/Dekan/Enstitü/YO/MYO/Konservatuvar/Merkez Müdürü/Rektör Danışmanı/Başhekim/Daire Başkanı	15 x yıl
C8.2	Dekan Yardımcısı, Enstitü/YO/MYO/Konservatuvar Müdür Yardımcısı, Başhekim Yardımcısı	10 x yıl
C8.3	Rektörlük veya Senato tarafından görevlendirilen komisyon, kurul ve koordinatörlükler	10 x yıl
C8.4	Diğer kurul görevleri	5 x yıl
C8.5	Bölüm Başkanı	10 x yıl
C8.6	Bölüm Başkan Yardımcısı	10 x yıl
C8.7	Ana Bilim Dalı Başkanı	5 x yıl
C8.8	Bölüm komisyon ve koordinatörlükleri	5 x yıl
C8.9	Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesinde komisyon, kurul ve koordinatörlükler	15 x yıl
C9	DOLAŞIM PROGRAMLARI (Farabi, Mevlana, Erasmus, Fulbright vb. programlar, en fazla 20 puan)	
C9.1	Uluslararası dolaşım programları (Farabi, Mevlana, Erasmus, Fulbright vb.) kapsamında yurt dışındaki bir üniversitede eğitim verme amacıyla bulunmak.	10
C9.2	Uluslararası dolaşım programları (Farabi, Mevlana, Erasmus, Fulbright vb.) kapsamında yurt dışındaki bir üniversitede eğitim alma amacıyla bulunmak.	5
D- GÖRSEL ETKİNLİKLER		
MADDE NO	FAALİYET ALANI	PUAN
D1	SİNEMA ETKİNLİKLERİ	
D1.1	Sinema filmi yönetmenliği	100
D1.2	Sinema filminde görev alma (yapımcı, yönetmen yardımcılığı, görsel yönetmenlik, kurgu ve senaryo-metin yazarlığı)	50
D1.3	Belgesel, kısa metrajlı veya reklam film yönetmenliği	25
D2	TELEVİZYON ETKİNLİKLERİ	
D2.1	Televizyon programı yönetmenliği (en az 5 bölüm)	50

D2.2	Televizyon programında görev alma (yapımcı, yönetmen yardımcılığı, görsel yönetmenlik, kurgu ve senaryo-metin yazarlığı. En az 5 bölüm)	25
D2.3	Fırat TV'de program yönetmenliği (en az 15 program)	25
D3	RADYO ETKİNLİKLERİ	
D3.1	Radyo programı hazırlama (yönetmen veya yapımcı olmak. En az 10 bölüm yayınlanmış olmak.)	25
D3.2	Fırat Üniversitesi Radyosu'nda program hazırlamak (en az 15 program)	10
D4	GAZETE ETKİNLİKLERİ	
D4.1	gazete yayın yönetmenliği veya yazı işleri müdürü (en az 1 yıl süre - yıl çarpandır.)	25
D4.2	Gazete görsel yönetmenliği (en az 1 yıl süre - yıl çarpandır.)	20
D4.3	Gazetede editörlük (en az 1 yıl süre - yıl çarpandır.)	20
D4.4	Fırat Üniversitesi Gazetesi'nde editörlük faaliyetleri (en az 1 yıl süre - yıl çarpandır.)	20
D4.5	Fırat Üniversitesi Gazetesi'nde görsel yönetmenlik ve diğer faaliyetler (en az 6 ay süre – 6 aylık sürenin çarpanı 1'dir.)	10
E- KONSERVATUVAR ETKİNLİKLERİ (Sadece Devlet Konservatuvarı için geçerlidir.)		
MADDE NO	FAALİYET ALANI	PUAN
E1	MÜZİK ETKİNLİKLERİ	
E1.1	Sahne yapıtı	50
E1.2	Senfonik yapıt	50
E1.3	Sanat etkinliklerinde bireysel icracı olarak yer almak (solo konser/dinleti/resital gibi)	30
E1.4	Sanat etkinliklerinde karma/eşlikçi olarak yer almak (toplu konser/dinleti gibi)	15
E1.5	Ulusal/uluslararası TV etkinliklerinde yer almak	25
E1.6	Ulusal/uluslararası radyo etkinliklerinde yer almak	15
E1.7	Yerel TV etkinliklerinde yer almak	15
E1.8	Yerel radyo etkinliklerinde yer almak	5
E1.9	Ulusal kuruluşların CD/DVD yapımlarında solo icracı olarak yer almak (Kültür ve Turizm Bakanlığı onaylı)	25
E1.10	Ulusal kuruluşların CD/DVD yapımlarında karma/eşlikçi icracı olarak yer almak (Kültür ve Turizm Bakanlığı onaylı)	15
E1.11	Düzenleme	10
E2	YÖNETİMSEL ETKİNLİKLERİ	
E2.1	Bireysel dinleti hazırlamak	5
E2.2	Karma/eşlikçi dinleti hazırlamak	5
E2.3	Ulusal/uluslararası TV etkinliği hazırlamak	5
E2.4	Ulusal/uluslararası radyo etkinliği hazırlamak	5
E2.5	Yerel TV etkinliđi hazırlamak	5
E2.6	Yerel radyo etkinliđi hazırlamak	5
E2.7	Fırat Radyo'da etkinlik düzenlemek	5
E2.8	Ulusal kuruluşların yapımı olan CD/DVD hazırlamak (müzik direktörü, sanat yönetmeni vb.)	10
F- SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİ		
MADDE NO	FAALİYET ALANI	PUAN

F1	SERGI	
F1.1	Yurt dışında tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekanlarda açılan kişisel sergi	60
F1.2	Yurt içinde tanınmış müze, kültür merkezi, sanat galerisi vb. mekanlarda açılan kişisel sergi	40
F1.3	Yurt dışı tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması	60
F1.4	Yurt içi tanınmış müze veya büyük koleksiyonlarda yapıtının yer alması	30
F1.6	Yurt dışı kamusal veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü	15
F1.7	Yurt içi kamusal veya özel alanda sergilenen sanat veya tasarım ürünü	10
F2	TASARIM	
F2.1	Uluslararası tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon	200
F2.2	Yurt dışı tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon	150
F2.3	Ulusal tasarım alanında üretime girmiş çalışma / koleksiyon	100
F2.4	Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen mimari proje, planlama, tasarım çalışmalarında yürütücü	50
F2.5	Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen mimari proje, planlama, tasarım çalışmalarında yardımcı	25
F2.6	Uluslararası kurum, organizasyon, etkinlik veya kitaplar için tasarlanmış ve kullanılmış olan afiş, poster veya kapak tasarımı	15
F2.7	Ulusal kurum, organizasyon, etkinlik veya kitaplar için tasarlanmış ve kullanılmış olan afiş, poster veya kapak tasarımı	10
F3	ÇAĞRILI KARMA ETKİNLİKLER	
F3.1	Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösterilerde çağrılı sanatsal gösteri	40
F3.2	Ulusal sergi, bienal, trienal, festival, uygulamalı sempozyum, gösterilerde çağrılı sanatsal gösteri	25
F3.3	Uluslararası sergi, bienal, trienal, festival ve gösterilerde jüri üyesi	30
F3.4	Ulusal sergi, bienal, trienal, festival ve gösterilerde jüri üyesi	15
F4	YAPIT	
F4.1	Uluslararası uygulamalı sempozyumda yapıt	15
F4.2	Ulusal uygulamalı sempozyumda yapıt	15
F4.3	Uluslararası sempozyumda kişisel sergi	50
F4.4	Ulusal sempozyumda kişisel sergi	30
F5	KAZI, RESTORASYON VE KONSERVASYON	
F5.1	Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek	100
F5.2	Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak	75
F5.3	Yurt dışında müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak	25
F5.4	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışmalarını yapmak ve üstlenmek	50
F5.5	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu çalışma ekibinde yer almak	30

F5.6	Ulusal müze, sanal müze, kazı buluntusu, koleksiyon, film arşivi ve sinematografik malzemelerin restorasyonu ve konservasyonu düzenleme kurullarında görev almak	15
F5.7	Yurt dışı kaynaklı arkeolojik kazı ya da yüzey araştırmasında yürütücü	75
F5.8	Yurt dışı kaynaklı arkeolojik kazı ya da yüzey araştırması komisyonunda görev alma	50
F5.9	Yurt dışı kaynaklı arkeolojik kazı ya da yüzey araştırmasına katılma	50
F5.10	Ulusal kaynaklı arkeolojik kazı ya da yüzey araştırmasında yürütücü	40
F5.11	Ulusal kaynaklı arkeolojik kazı ya da yüzey araştırması komisyonunda görev alma	25
F5.12	Ulusal kaynaklı arkeolojik kazı ya da yüzey araştırmasına katılma	25
F6	ULUSLARARASI SANATSAL ETKİNLİKLERİ	
F6.1	Uluslararası sanat ödülü	200
F6.2	Uluslararası birincilik ödülü	200
F6.3	Uluslararası ikincilik ödülü	150
F6.4	Uluslararası üçüncülük ödülü	100
F7	ULUSAL SANATSAL ETKİNLİKLERİ	
F7.1	Ulusal sanat ödülü	100
F7.2	Ulusal birincilik ödülü	100
F7.3	Ulusal ikincilik ödülü	75
F7.4	Ulusal üçüncülük ödülü	50
G- SPORTİF ETKİNLİKLER		
MADDE NO	FAALİYET ALANI	PUAN
G1	ULUSLARARASI SPORTİF ETKİNLİKLER	
G1.1	Olimpiyat Oyunlarına antrenör, sporcu veya hakem olarak katılım sağlamak	100
G1.2	Dünya Şampiyonasına veya Üniversiteler Dünya Şampiyonasına antrenör, sporcu veya hakem olarak katılım sağlamak	80
G1.3	Avrupa Şampiyonasına veya Üniversiteler Avrupa Şampiyonasına antrenör, sporcu veya hakem olarak katılım sağlamak	75
G1.4	Uluslararası turnuvalara antrenör, sporcu veya hakem olarak katılım sağlamak	50
G1.5	Millî takımlara antrenör, sporcu veya hakem olarak katılım sağlamak	40
G1.6	G1.1-G1.5 kapsamındaki faaliyetlerde kafile başkanı olmak	30
G2	ULUSAL SPORTİF ETKİNLİKLER	
G2.1	Türkiye Şampiyonasına antrenör, sporcu veya hakem olarak katılım sağlamak	25
G2.2	Profesyonel takımlarda antrenör veya sporcu olarak görev almak (her yıl için)	15
G2.3	Amatör takımlarda antrenör veya sporcu olarak görev almak (her yıl için)	10
G2.4	Üniversite spor takımlarında antrenör veya yönetici olmak (her yıl için)	20
G2.5	G2.1-G2.4 kapsamındaki faaliyetlerde kafile başkanı olmak	10